



Zertifikat seit 2025  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2025

## Stadtverwaltung Mayen

Rosengasse 2, 56727 Mayen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2025 erteilt.

Mayen, eine große kreisangehörige Stadt im Rheinland-pfälzischen Landkreis Mayen-Koblenz mit rund 20.000 Einwohner:innen, liegt malerisch in der vulkanischen Osteifel zwischen Rhein, Mosel und Ahr, umgeben von idyllischen Wäldern. Besonders bekannt ist Mayen für die traditionsreichen Burgfestspiele in der Genovevaburg, die jährlich zahlreiche Besucher:innen mit hochkarätigen Theaterinszenierungen begeistern. Ein weiteres Highlight ist der Lukasmarkt, einer der größten Volksmärkte der Region, der mit seinem vielfältigen Angebot und der besonderen Atmosphäre Jung und Alt anzieht. Neben der Kernstadt gehören die Stadtteile Alheim, Hausen, Nitztal und Kürrenberg zu Mayen. Die Fußgängerzone mit ihren einladenden Geschäften, Cafés und Restaurants sowie das hochwertige Versorgungsangebot für Einkauf und Dienstleistungen prägen das Stadtbild und sorgen für eine hohe Lebensqualität. Die Stadtverwaltung Mayen versteht sich als moderne und bürgernahe Dienstleisterin, die das reiche kulturelle Erbe der Stadt mit zeitgemäßem Leben füllt.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Auditierung

Mit dem audit berufundfamilie möchten wir eine spürbare Weiterentwicklung der familien- und lebensphasengerechten Personalpolitik ziel- und bedarfsgerecht voranbringen. Dabei schätzen wir auch das bisher Erreichte.

Bei vereinbarkeitsbedingten Herausforderungen suchen wir gemeinsam konstruktiv nach verlässlichen Lösungen und steigern so die Zufriedenheit der Mitarbeitenden und Identifikation mit der Stadtverwaltung Mayen.

Nicht zuletzt steigern wir, durch die Sichtbarkeit der Maßnahmen, unsere Attraktivität als Arbeitgeberin. Dies trägt zur Gewinnung und Bindung neuer und vorhandener Mitarbeitenden bei.

### Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- flexible Arbeitszeitgestaltung durch Gleitzeit unter Berücksichtigung von Öffnungs- und Betriebszeiten
- großzügige Gewährung von Anträgen auf Teilzeit sowie bis zu 50% Telearbeit
- umfangreiche Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- jährliche Mitarbeitendengespräche
- Hunde können nach Rücksprache mit Kolleg:innen mitgebracht werden
- regelmäßige Führungskräftebildungen und -Ausbildungen
- regelmäßige Mitarbeitendenbefragungen zur Evaluierung und Weiterentwicklung der Stadtverwaltung als Arbeitgeberin

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Vereinbarung zu einer Rahmenarbeitszeit unter Berücksichtigung von Öffnungs- und Betriebszeiten
- Verbesserung der technischen Voraussetzungen für Telearbeit durch Anschaffung einer modernen Telefonanlage
- Erweiterung des Angebots des betrieblichen Gesundheitsmanagements insb. für die Außenstellen (Betriebshof, Kindertagesstätten)
- Stärkung der familien- und lebensphasenbewussten Zusammenarbeit durch verbesserten Onboardingprozess und Kontaktmanagement während Eltern- oder Pflegezeit
- regelmäßiger Austausch zu Vereinbarkeitsthemen in Führungsrunden
- ausbilden einer Ansprechperson zum Thema Pflege

Stand: 15. März 2025